



# Communiqué de presse

Nanterre, le 06 mars 2025

[Etude Datascope 2025](#)

## Avec une hausse de 41% en 5 ans, l'absentéisme des salariés à la dérive dans les entreprises en France

- Au cours des cinq dernières années, l'absentéisme des salariés du privé en France a explosé, enregistrant une hausse de 41% par rapport à 2019, dernière année de référence avant la crise sanitaire.
- Sa forte dérive ne montre pas de signe de stabilisation à court terme.
- Avec un taux de 4,5%, l'absentéisme fait aujourd'hui jeu égal avec celui de 2022, une année « record » marquée par les vagues épidémiques Covid du variant Omicron.
- Trois populations sont plus particulièrement touchées : les cadres (notamment ceux de moins de 40 ans), les femmes, ainsi que les seniors (de plus de 55 ans).
- Le Datascope 2025 d'AXA France met par ailleurs en évidence la corrélation entre l'absentéisme et la difficulté d'accès aux soins, notamment dans les déserts médicaux.

Depuis 2019, AXA France apporte un éclairage sur les nouvelles tendances de la vie en entreprise grâce au Datascope, une analyse issue des 400 millions de données mensuelles anonymisées de son portefeuille d'entreprises clientes représentant 3 millions de salariés du privé en France.

*« L'absentéisme continue d'augmenter, ce qui était « anormal » hier est devenu la réalité d'aujourd'hui. Il est urgent de développer la prévention en première ligne pour lutter contre le fléau de l'absentéisme. »* **Diane Milleron-Deperrois**, Directrice Générale AXA Santé & Collectives

### L'absentéisme continue inexorablement sa dérive

Le Datascope 2025 d'AXA France met en lumière une tendance préoccupante pour le monde du travail : avec un taux d'absentéisme de 4,5 %, identique à celui de l'année record 2022, l'absentéisme des salariés continue de grimper.

En un an, le taux d'absentéisme a augmenté de 7%. Cette hausse est particulièrement liée à l'augmentation de la fréquence des arrêts de longue durée (+7,5%).

Au premier rang des facteurs explicatifs, les troubles psychologiques s'affirment encore comme la première cause des arrêts de longue durée. Ils affectent des salariés de plus en plus jeunes : en 2024, ils surviennent en moyenne à près de 41 ans, soit un rajeunissement de deux ans et demi en 5 ans.

Désormais, un arrêt de longue durée sur deux pour troubles psychologiques concerne une personne de moins de 40 ans (cette proportion était de 46% il y a un an et de 40% en 2021).



## Trois catégories de salariés suscitent une inquiétude légitime

- Les cadres** Ils connaissent la détérioration de l'absentéisme la plus importante (+ 9% en un an), portée par la hausse de la fréquence de leurs arrêts de travail. **Sur cinq ans, leur absentéisme a progressé de 50%.** Les cadres de moins de 40 ans connaissent une hausse particulièrement marquée cette année (+13%).
- Les femmes** **L'écart se creuse entre leur taux d'absentéisme et celui des hommes** (environ +50% cette année contre +40% en 2019).
- Les séniors** **Leur taux d'absentéisme repart à la hausse** (+7% en un an).

Cette année, le Datascope 2025 d'AXA France apporte un éclairage nouveau sur le lien entre absentéisme et désertification médicale. En effet, plus un salarié a des difficultés à accéder aux soins, plus ses arrêts sont rares, mais plus ils sont longs.

L'ensemble de ces conclusions appelle à une prise de conscience collective ainsi qu'à une action concertée autour de la prévention et de l'adaptation.

---

### A PROPOS D'AXA France

Entité du Groupe AXA, dirigée par Guillaume Borie, AXA France est le premier assureur français. Assureur multi spécialiste, il protège près de 8 millions de clients, particuliers, entreprises et professionnels, grâce à l'expertise et à la proximité de ses réseaux commerciaux et près de 14 000 collaborateurs.

### RELATIONS PRESSE :

Hélicia Chalon, [Helicia.chalon@axa.fr](mailto:Helicia.chalon@axa.fr) - 06 74 66 98 36

Catherine Alves, [catherine.alves@axa.fr](mailto:catherine.alves@axa.fr) - 06 81 27 00 09

---

Ce document est exclusivement conçu à des fins d'information. Il ne constitue ni un élément contractuel, ni un conseil en investissement. Du fait de leur simplification, les informations contenues dans ce document sont partielles. Elles peuvent être subjectives et sont susceptibles d'être modifiées sans préavis. Toutes ces données ont été établies sur la base d'informations comptables ou de marché. Les données comptables n'ont pas toutes été auditées par le Commissaire aux comptes. Les informations et données financières fournies ne sauraient constituer ni une offre d'achat, de vente ou de souscription d'instruments financiers, ni une offre de commercialisation d'instruments financiers.